



*Assemblée générale
du samedi 13 mai 2017 à Plougasnou*

RAPPORT MORAL

Bilan 2016 et perspectives 2017

Bilan 2016

L'année 2016 a été marquée par **une volonté de créer du lien dans le réseau** avec les adhérents et les nombreux partenaires (communiquer sur le fonctionnement de l'UBAPAR, expliquer quelles sont les associations adhérentes au réseau...).

- Les réunions d'équipe mobiles ont permis d'aller à la rencontre des gens dans leurs structures ; de prendre connaissance de leurs actualités, difficultés, interrogations, préoccupations.
- Une journée de rencontre a eu lieu en février à Josselin et une journée d'échange pour directeurs et coordinateurs à Trémargat en septembre.
- Plusieurs réunions de travail ont eu lieu entre l'UBAPAR et le CRSMR. Il en ressort une envie de continuer à travailler ensemble mais un besoin de séparer les systèmes d'adhésion pour une meilleure lecture des deux structures. Un nouveau système d'adhésion vous sera présenté aujourd'hui et sera soumis au vote.

Afin de rendre possible **le renouvellement au sein de notre Conseil d'Administration**, problème identifié par le CA lui-même,

- nous avons travaillé sur la transmission des connaissances au sein du réseau : Qu'est-ce que l'UBAPAR en 2016 ? Comment elle fonctionne ? Quelle est son histoire (avec une présentation de L'UBAPAR pour les nuls...),
- nous avons choisi de travailler sur la représentation des commissions au CA car elles sont très actives tout au long de l'année (BAFA-BAFD, environnement, Loisirs Breton-Gallo, informatique). Les commissions regroupent des professionnels et bénévoles et il était possible de faire monter un titulaire et un suppléant de chacune d'entre-elles au Conseil d'Administration, par cooptation, pour faciliter cet engagement.

Nous continuons à **donner de l'importance à la communication** :

- en allant vers une certaine unité dans nos supports, en relookant et en modernisant l'UBAPAR (site, facebook, infolettre, newsletter informatique...),
- en créant du lien en interne entre les différents secteurs de l'UBAPAR (en prenant exemple sur ce qui se fait dans un secteur et en l'appliquant à l'autre pour tirer l'ensemble vers le haut),

Notons que nous avons également renouvelé notre signature pour la charte « Ya d'ar brezhoneg » et signé la charte « Du gallo dam yan, dam ver ».

Au niveau des **salariés**, nous avons réintégré Jean-Marc Briand, informaticien en charge des logiciels libres dans l'équipe en juin et avons confié le secteur Loisirs Breton-Gallo à l'association An Oaled à Tréglonou, en septembre.

Perspectives 2017

Notre vie associative

Nous avons souhaité mettre en place **une AG festive axée sur la transmission** au sein de l'UBAPAR. Ceci a été possible en nous joignant aux **40 ans du Foyer Rural de Plougasnou**, qu'on remercie chaleureusement pour leur accueil aujourd'hui. Nous vous proposerons également une Assemblée Générale Extraordinaire pour changer le lieu du siège social (actuellement chez Yvon, à Plouigneau, ex délégué régional).

Des nouveaux adhérents arrivent grâce à la dérogation mise en place lors de l'assemblée générale 2016 : La Maison des abers à Saint-Pabu, Lutig à Lorient, l'écomusée des Monts d'Arrée à Commana, la Maison du patrimoine à Locarn, ce qui apporte des nouvelles compétences et des nouvelles idées dans le réseau.

Nous devons continuer **la réflexion autour de notre système d'adhésion** qui impactera certainement nos statuts. La question qui se pose actuellement est : « Quels collectifs pourront adhérer à l'UBAPAR demain ? » (des associations se convertissent actuellement en SCIC par exemple ou certaines redeviennent municipales...). Aujourd'hui, seules les associations et les individuels peuvent adhérer. Le contexte actuel avec la mise en sommeil de l'ensemble des UDDAMIR modifie également les règles de composition du CA. Le projet politique global de l'UBAPAR sera requestionné cette année.

Du côté des projets

Une **commission informatique** a été relancée en début d'année qui permet de se poser collectivement les questions pertinentes autour du numérique dans notre réseau et approfondir la question des logiciels libres et des outils collaboratifs à distance.

Un nouveau service a été mis en place : **le service fiches de paie**, assuré par Marie-Hélène (35 fiches mensuelles).

Pour cet automne, nous souhaitons relancer **les rencontres régionales** en proposant une journée en septembre suivie d'une autre en novembre et en impliquant les adhérents dans l'animation de ces journées (présentations, partages d'expériences, débats, réflexion...).

Notre implication interfédérale (notamment avec la Fédération des Centres Sociaux de Bretagne qui fêtent aujourd'hui leurs 20 ans, Familles Rurales, le MRJC etc) nous permettra de mutualiser l'organisation de journées par métier ou par fonction. Nous poursuivrons **notre collaboration avec le Comité Régional du Sport en Milieu Rural**.

D'autres chantiers nous attendent en ce moment : la certification « qualité » pour le secteur de la formation professionnelle et l'**habilitation BAFA-BAFD** à renouveler en septembre 2017. Le besoin de consolider financièrement le secteur environnement est également une priorité.